

1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

Председатель профкома: Лукоянова Татьяна Николаевна 10.02.1960г.

- Профсоюз у нас отличный
Все расскажет вам о каждом лично,
Как дела идут у нас отлично
Что, когда и где произойдет,
Как справляем юбилей и Новый год,
Коллективный договор и план работы
Здесь утверждены все графики и квоты.

Защитит от разных бед-
Профсоюзный комитет,
Мы можем все, когда мы едины.

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА:

Культ. массовый сектор:

Железнова Т.И.

Дикон И.В.

Охрана труда:

Зайкова В.Н.

Оздоровительная работа:

Чуркина В.В.

Лукоянова Т.Н.

Малкова Л.В.

Защита социально-трудовых прав членов профсоюза:

Лунегова Н.О.

Казначей:

Табаровец С.В.

Контрольно-ревизионная комиссия:

Каюмова Н.С.

Малкова Л.В.

2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА:

Организаторская работа комиссии

Комиссия по социально-правовым вопросам.

- Подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым проблемам
- Обсуждение социально-трудовых проблем(вопросы тарификации, аттестации, условие и охрана труда)
- Участие в разработке локальных актов
- Подготовка предложений по проблемам соц- трудовых отношений
- Участие в работе комиссии(по аттестации, охране труда, смотровых комиссиях)
- Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров
- Коллективных трудовых споров
- Организация и участие в подготовке и проведении защитных мероприятиях (митинги , пикетов, забастовок)
- Оказание содействия и реализация права на самозащиту трудовых прав.

Комиссия по охране труда.

- Подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома
- Создание совместной комиссии
- Проведение обследования рабочих мест на предмет соответствия
- Подготовка предложений по устранению нарушений
- Участие в аттестации рабочих мест
- Проверка режима труда и отдыха
- Информирование об условиях и охране труда на рабочих местах
- Участие в расследовании несчастных случаев
- Проверка выполнение планов по улучшению условий труда
- Участие в мероприятиях по охране труда.

Комиссия по оздоровлению.

- Рассмотрение вопросов оздоровления и улучшение физкультурной работы среди членов профсоюза
- Оказание содействий в получении путевок на отдых и санаторное лечение
- Формирование списков нуждающихся в санаторном лечении
- Организация " дней здоровья"и других оздоровительных мероприятий
- Участие в проведении физкультурных праздников, спортивных соревнований, спартакиад и др.

омиссия по организации досуга.

- Рассмотрение вопросов досуга и развития культурно-массовой работы
- Оказание содействия в организации поездок выходного дня

- Организация посещений музеев, театров
- Организация новогоднего поздравления детей членов профсоюза
- Участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников и др.

Комиссия по работе с пенсионерами, ветеранами

- Организация поздравления ветеранов с Днем рождения, профессиональными и другими праздниками
- Регулярное приглашение ветеранов на профсоюзные собрания и др. мероприятия
- Содействие нуждающимся ветеранам в получении материальной помощи
- Оказание содействия в организации клубов по интересам, встреч с интересными людьми

3. О НАС:

Положение профсоюзной организации.

Статья 30 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому человеку и гражданину право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Социальный паспорт.

Отчет о работе за 2017-2018 год:

Большое внимание уделяется охране труда. Безопасное пребывание на рабочем месте уют, тепло, комфорт- все это улучшает показатели в работе вызывает желание любого человека находится там, где ему хорошо. Участвуем в выполнении соглашения по охране труда и соответствующего раздела кол. договора.

В д. саду заключен кол. договор, целью которого является обеспечение труд. и соц- экономич. отношений между нанимателем и работниками.

Создана система распределения фондов материального стимулирования.

Большое внимание уделяется ветеранам, они приглашаются на различные мероприятия .

Большое внимание уделяется и нуждам молодых специалистов. Вся молодежь активно принимает участие в различных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах пед. мастерства и садовских мероприятиях). Коллектив проявляет активность на подписку периодических изданий. Культ. массовая и физ. оздоровительная работа осуществлялась в соответствии с планом. Проводились мероприятия (Празднование Нов. Огонька, 8 Марта...) в результате работники обогатились духовно, раскрылись с самой лучшей своей стороны, проявляя таланты.

Большое внимание уделяется ЗОЖ. Проводим спортивные встречи, дни здоровья зимой - лыжи.

Ревизионная комиссия работала по утвержденному плану, вся документация ведется по номенклатуре дел утвержденной на заседании профкома.

Распределение средств, материального стимулирования и материальной помощи согласовывается с профсоюзным комитетом и распределяется согласно условий кол. договора и выработанными критериям по поощрению работников. Профсоюзные средства расходуются согласно смете, утвержденной на профсоюзном собрании.

Социальное партнерство- основа эффективной деятельности. Кол. договор должен выступить основой для стимулирования к качественной работе.

Кол. договор-это инструмент для организации работы коллектива, содержание Кол. договора постоянно совершенствуется, периодически вносятся изменения и дополнения.

По выделению материальной помощи ведется строгий учет, а также мониторинг, отмечено , что соц. партнерство на высшем уровне.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ:

1. Работу проф. комитета за отчетный период считать - удовлетворительной.
2. отчет ревизионной комиссии принять к сведению.
3. Утвердить смету расходов на 2018год-2019 год.
4. Активизировать работу со средствами массовой информации.

4. ПЛАН РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА:

№	название	ответственные	
1	Обсуждение плана на новый учебный год	Зав. дет/сад,профорг	Начало уч. года
2	Обсуждение кол. договора	Проф.комитет	Начало уч. года
3	Рассматривание заявлений членов проф-за	Проф. ком.	Втечении года
4	Рассматривание положения надтарифного фонда	профорг	Начало уч. года
5	Обсуждение текущих вопросов	Проф. комитет	В течении года
6	Проведение проф. собраний	Проф. комитет	В

			течении года
7	Участие в городских мероприятиях, совещаниях	Проф. группа	В течении года
8	Анализ заболеваемости членов профсоюза	Проф. группа	В течении года
9	Оздоровление сотрудников	Проф. группа	В течении года
10	Информационно разъяснительная работа	Проф. комитет	В течении г
11	Опросы, анкеты сотрудников по текущим вопросам	Профорг	В течении года
12	Утверждение графика отпусков	Зав.д/с. профорг	Начало года
13	Отчет работы профсоюзной группы	Проф. группа	Конец года

ГОДОВОЙ ПЛАН РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

СЕНТЯБРЬ

1. Оформить профсоюзный уголок.
2. Начать проверку трудовых книжек.
3. Составить план работы на учебный год.
4. Провести сверку учета членов профсоюза.
5. Составить перечень юбилейных, праздничных, знаменательных дат для членов профсоюза.
6. Подготовить мероприятия посвященное к Дню дошкольного работника.
7. Подготовка к отчетно-выборному собранию.
8. Творческая гостиная "Мир любви, красоты и надежды.
9. Подготовка списка детей на Новогодние подарки.

ОКТЯБРЬ

1. Подготовка и проведение День пожилого человека.
2. Проверить инструкции по охране труда и техники безопасности, наличие подписей работников.
3. Организовать работу с молодыми специалистами.
4. Поздравление "День Матери".
5. Организация на подписку газеты "Мой профсоюз".
6. Провести заседание профкома "О результатах проверки ведение дел и трудовых книжек.

7. Посещение спортивных и тренажерных залов по желанию.

НОЯБРЬ

1. Профсоюзное собрание "Здоровье - всему голова".
2. Посещение "Вернисажа".
3. Смотр- конкурс "Снежные постройки".
4. Отчет о выполнении Кол. договора.

ДЕКАБРЬ

1. Подготовка к Новогодней елки для детей сотрудников членов Профсоюза.
2. Подготовка Новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.
3. Согласовать график отпусков.
4. "Путь к здоровью"- о состоянии заболеваемости среди коллектива.
5. Оформление заявок на отдых детей в летнее время.

ЯНВАРЬ

1. Собрание "О работе профкома и администрации по соблюдению трудовой дисциплине".
2. Дискуссия "Все интересно, что неизвестно".
3. Рождественские колядки.
4. Лыжный поход.
5. Заседание комиссии по стимулирующим выплатам.

ФЕВРАЛЬ

1. Провести анализ работы с заявлениями обращениями членов профсоюза.
2. Поздравить мужчин с "Днем Защитника Отечества".
3. Вместе с комиссией рассмотреть вопрос о расходовании денежных средств.
4. Городская Лыжная Алимпиада для детей и взрослых.

МАРТ

1. Рассмотреть вопрос о ходе выполнения локальных актов "О надбавках и доплатах".
2. Празднование женщин с "Праздником 8 Марта".
3. Участие в городском празднике "Широкая масленица".

АПРЕЛЬ

1. Проверить и обследовать техническое состояние здания, оборудование на соответствие.

2. Собрание "Об организации работы по охране труда и тех. безопасности.
3. Об участии сотрудников в субботниках и благоустройстве территории ДОУ.

МАЙ

1. Совместно с администрацией рассмотреть отчет о выполнении кол. договора.
2. Подготовить предложение о поощрении по итогам года.
3. Проанализировать совместную работу с администрацией по созданию условий для повышения профисианализма.
4. Продолжать работу по ознакомлению работников с нормативными документами по правовым вопросам.
5. Туристический отдых для желающих.

ИЮНЬ

1. Осуществить контроль за своевременной выплатой отпускных работникам.
2. Организовать диспансеризацию работников ДОУ.
3. Выезд в Зенковский парк (коллективно).

ИЮЛЬ

1. Согласовать с администрацией (тарификацию, штатное расписание).
2. Привести в порядок делопроизводство.

АВГУСТ

1. Посещение театров, выставок (ежеквартально).
2. Летняя Спартакиада сотрудников.
3. Конкурс дачников "Урожай в корзину полезай" (выставка овощей, фруктов, поделки из овощей, выставка букетов).

5. Мотивация профсоюзного членства:

Как вступить в профсоюз?

шаг1. Обратится в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.

шаг2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

шаг3. подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) 1% из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

шаг4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет.

Преимущества:

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

Профсоюзное членство:

В профсоюзную организацию МБДОУ № 8 "Светлячок" входит весь коллектив (100%) - это творческие, активные, трудоспособные и дружные сотрудники.

6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

Между заведующей и работниками детского сада №8 "Светлячок"

-Равноправие сторон.

-Уважение и учет интересов сторон.

-Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.

-Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

-добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

-обязанность выполнения кол. договора и соглашений.

-ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий кол. договора соглашений.