

**ДЕТСКИЙ САД
«СВЕТЛЯЧОК»**



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад №8 «Светлячок»
г.Прокопьевск**

Рабочая группа по разработки стратегии развития ДОУ

- Дворядкина Н.А – заведующий
- Лунегова Н.О – воспитатель
- Дикон И.В. – учитель логопед
- Чуркина В.В. – старшая мед.сестра

Стратегия развития ДОУ

- Основная цель – создание условий для повышения качества образовательного процесса, максимально обеспечивающего здоровьесбережение, развития и саморазвитие воспитанников как основы успешного обучения в школе и повышение социального статуса ДОУ.



В настоящее время наш детский сад – одно из старейших образовательных учреждений города.

15.12.1936 г. детский сад шахты имени Ворошилова гостеприимно распахнул двери в шахтёрском посёлке «Берёзовая роща».

Количество групп 4.

1995 г. была произведена реконструкция здания, пристройка пищеблока.

01.06 .1997 г. по Распоряжению №806-Р главы города Прокопьевска В.А.Гаранина Были созданы 2 группы медико- социально-педагогической реабилитации для детей

из неблагополучных семей.

15.10.2012 г. детский сад получил бессрочную лицензию на право образовательной деятельности.

15.12.2016 г. детский сад отметил 80 – летний юбилей.

Социальный паспорт

- В поселке Березовая роща функционирует одно дошкольное учреждение.
- Социальной особенностью семей наших воспитанников является большое количество семей с невысокими доходами. В нашем детском саду 15 многодетных семей, 1 ребенок опекаемый, 20 детей у одиноких матерей, 37 воспитываются в полных семьях. Дети проживают в основном в частном секторе и неблагоустроенных квартирах.

МБДОУ « Детский сад №8

Находиться на улице Революции 37.

Руководитель учреждения- Дворядкина Наталья Александровна.

Количество воспитанников на 01.09.2018г.- 73 человека

В МБДОУ «Детский сад №8» имеются:

- 4 группы,
- Музыкальный зал, спортивный зал,
- Кабинет заведующего
- Методический кабинет,
- Кабинет логопеда,
- Кабинет медика,
- Пищеблок,
- Прачка,
- Отдельно на территории склад для хранения хозяйственного инвентаря, игровые площадки.



Материально – техническая база

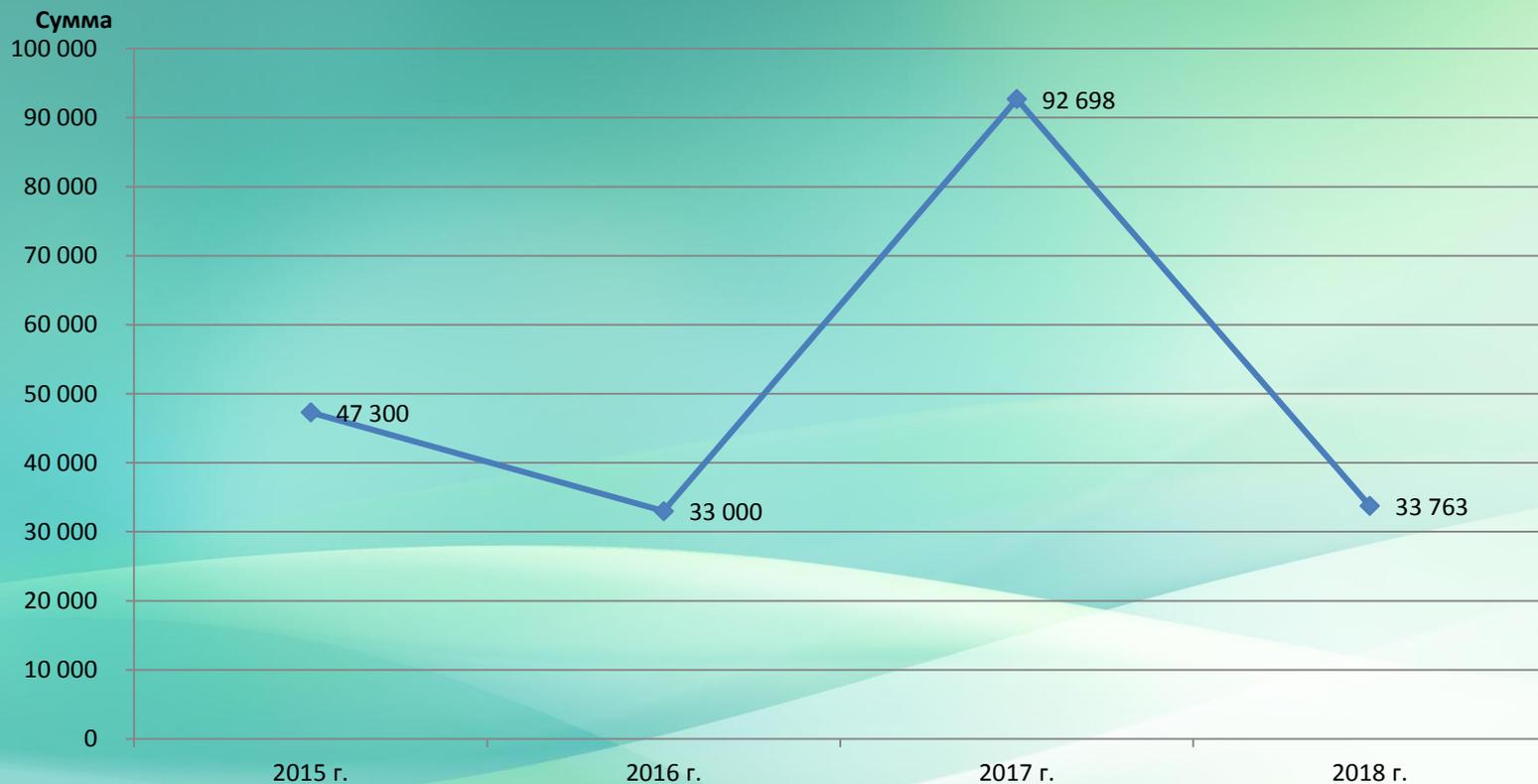
- Модернизация пищеблока за счет бюджетных средств (декабрь 2014г.)



№ п\п	Наименование оборудования	Стоимость руб.
1	Стеллаж СКЦР 14/14/50	10 971,10
2	Стол произ.СПРП - 6-4 (800х600)	12 387,19
3	Машина протилочная МПО - 1-01	28 743,40
4	Подтоварник ПК - 40	2 479,39
5	Полаир шкаф холл. СМ110-S	45 266,20
6	Веселка деревянная 0,5 м вар 52	57,84
7	Веселка деревянная 1 м вар 54 С315	94,88



Пополнение материально-технической базы— (2015-2018 г.)



Материально – техническая база зависит от уровня финансового обеспечения ДОУ

Модернизация финансово-экономической деятельности учреждения

Использование источников финансирования

бюджет

добровольные
пожертвования и
спонсорская помощь

участие учреждения
в приоритетных
проектах и
программах в
области образования

Воспитанники ДОУ

Кол-во воспитанников МАДОУ на 01.09.2018 г.	Кол-во воспитанников в МАДОУ по СанПиН	Перекомплект	Кол-во групп в МАДОУ	Численность воспитанников в каждой группе
73	75		4 группы	Подготовит. гр. – 22чел. Старшая гр. – 17чел. Средняя.гр- 16чел. Младшая. Гр- 18 чел.

Наполняемость ДОУ детьми

2014	2015	2016	2017	2018	2019
107	108	101	94	73	73

Убыль детей связана со сменой место жительства. Анализ количество мест из года в год уменьшается из-за демографической ситуации и миграции населения из района «Березовая роща». Планы жилищного строительства на территории района отсутствуют.

Пути решения:



Повышение конкурентоспособности учреждения за счет создания условий для профессионального развития педагогов и сотрудников, в целях повышения рейтинга и формирования положительного имиджа дошкольного образовательного учреждения.

Повышение престижа ДОУ среди заинтересованного населения через налаживание связей со СМИ (публикации, буклеты, листовки), сеть Интернет (сайт).

Здоровье воспитанников

- В ДОУ функционирует логопункт.



Процент заболеваемости: 30

- **Перед коллективом ставится цель – снижение количества дней пропущенных по болезни и другим причинам.**

Пути решения:

Организация мониторинга здоровья дошкольников и разработка рекомендаций по оптимизации детского здоровья

Организация и контроль питания детей раннего и дошкольного возраста, физического развития дошкольников, закаливания

Организация профилактических мероприятий в детском саду

Валеологическое просвещение родителей

Воспитание валеологической культуры или культуры здоровья дошкольников

Организация контроля и обеспечение требований СанПина

Здоровье воспитанников:

- Снижение процента заболеваемости.
- Разработка мероприятий по оздоровлению детей.
- Пропаганда ЗОЖ среди родителей.

Воспитанники ДОУ:

- Участие в различных конкурсах.

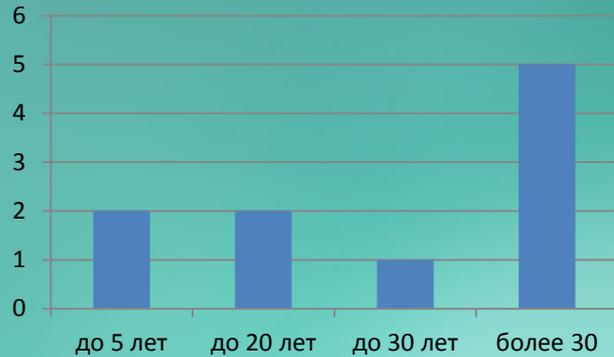
Достижение воспитанников



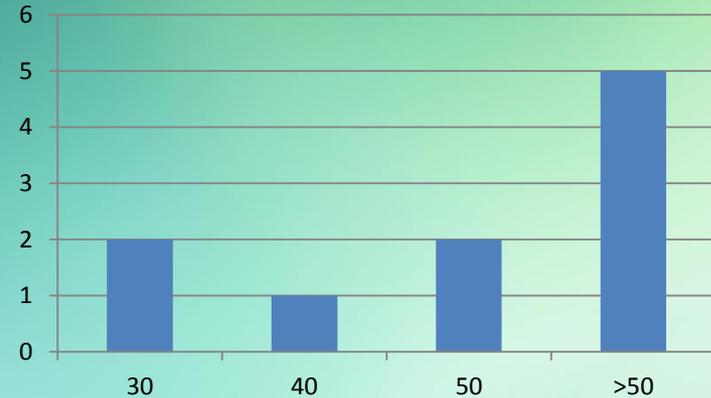
- Воспитанники активно принимают участие в различных мероприятиях, акциях и конкурсах различного уровня:
 - городские спортивные мероприятия
 - туристические слёты
- Занимают призовые места.

Кадровый потенциал

Стаж работы



Возраст педагогов



Процентное соотношение состава педагогического коллектива ДООУ на 2017-2018 учебный год



Коллектив педагогов стабильный.

100% обеспечение кадрами.

100% педагогов имеют 1 квалификационную категорию.

50% педагогов работают в ДООУ более 20 лет. Существуют слабые стороны в педагогическом коллективе.

Слабые стороны кадровой системы учреждения:

- четко проявляется тенденция увеличения возрастного ценза педагогического коллектива;
- низкий процент молодых специалистов;
- неуверенное владение педагогами ИКТ-технологиями;
- недостаточная активность педагогов в конкурсном движении профессионального мастерства;
- подверженность «эмоциональному выгоранию» и стрессу.

Пути решения:

- Организация курсов повышения квалификации для педагогов ДООУ.
- Участие педагогов в различных конкурсах педагогического мастерства.
- Привлекать педагогов ДООУ к методической работе и активизировать их потенциал для повышения качества образования.
- Непрерывное образование педагогов, ориентированное на применение ИКТ в их работе.

Достижения педагогов

- «Подлинное трудолюбие возможно, если работа является содержательной, творческой, если результатами пользуются сами работники» В. Цветаев

Повышение престижа детского сада, имиджа ДООУ и выявлению творчески работающих педагогов способствует проведению конкурсов профессионального мастерства.

Педагоги участвуют в конкурсах разного уровня

- муниципальные
- областные
- всероссийские

Ежегодно сотрудники ДООУ участвуют в спартакиадах и занимают призовые места.

Достижения педагогов



Безопасность ДОУ

ДОУ охраняется ЧОП «ООО «Экстрим». В ДОУ организован контрольно-пропускной режим. Во время пребывания воспитанников в ДОУ обеспечение безопасности осуществляется дежурной. В ночное время дежурит сторож.

В МБДОУ «Детский сад №8» имеются 2 камеры наружного видеонаблюдения,

Регулярно проводятся занятия по основам пожарной безопасности, тренировки по эвакуации воспитанников и персонала. МБДОУ оснащено 3 огнетушителями, что соответствует нормам обеспечения ПБ в здании.

В МАДОУ установлена кнопка тревожной сигнализации, установлена автоматическая пожарная сигнализация. Предписаний пожарнадзора нет.

Ожидаемый результат: увеличить время записи видеокамер наружного наблюдения до 30 дней, установка домофона.

Ожидаемые результаты.

Здоровье воспитанников

- Снижение процента заболеваемости воспитанников ДОУ.
- Разработка программы оздоровительных мероприятий. Срок: до 2021 г.

Воспитанники ДОУ

- Активное участие воспитанников в конкурсах различного уровня. Срок: 2018 г. – 2025 г.

Работа с семьями воспитанников

- Внедрение современных форм работы с семьей в соответствии с ФГОС ДО. Срок: 2018г. – 2025 г.

Ожидаемые результаты: Материально-техническая база.

2018 год

Приобретение комплектов
постельного белья



2019 год

Модернизация санитарно-
туалетной комнаты



2020-2021год

Частичная замена кровли крыши



2022год

Асфальтирование центральной
дорожки



2023-2024год

Приобретение спортивного
инвентаря



2025год

Изготовление уголка по ПДД



Спасибо за внимание!